孙伟同志换届述职述廉报告

（2022-2024年）

按照学校干部换届工作的总体安排，下面，我从德、能、勤、绩、廉等方面向党委作换届述职述廉汇报：

**一、加强思想理论武装，深化“两务”融合**

作为一名高校基层干部，能够始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习宣传党的二十大和二十届三中全会精神，通过学习认识到，中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导，党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。2023年初兼任支部书记后，我抓好党纪学习教育，坚持通过党员政治理论学习、支部理论学习中心组、党日活动、书记讲党课等把党的创新理论传达到职工，增强了职工遵规守纪意识。我坚持两务融合，把党建工作紧紧融入年度工作任务，如通过图书倒架、图书上架等与党员教育相结合，开展特殊党日活动。规范开展党员职工政治学习、支部中心组学习、党员职工谈心谈话，向党员职工传达党的二十大精神、意识形态教育、宪法教育、习近平总书记在江苏重要讲话精神及对图书馆工作的批示精神、习近平文化思想、教育思想等。积极动员职工参加学校组织的筑牢中华民族共同体意识演讲比赛、廉洁文化征文比赛、读书征文比赛、消防安全竞赛等。

**二、以生为本提升图书馆综合治理能力**

这三年是我在图书馆岗位上的第二个任期。我坚持以制度建设为基础，制修订十余项规章制度，夯实治理工作水平。借助学校新一轮副科级干部聘任完成了内设机构的人员调岗，完善了科室职责。兼任支部书记后，我明确了支委成员工作分工，建立了我负总责，班子成员各负其责的治理机制。赋予副馆长对分管部门的内部人事权，赋予部门主任在各项对外工作中的谈判议价权。在职本创建重大任务落实中，两个干部一人抓图书捐赠和图书加工、一人抓图书盘点定位和日常读者服务，相互配合，很好的完成了任务。

狠抓作风建设。延续学校干部作风整治专项行动，深入基层抓基础抓规范，敢于动真碰硬。发布了9期巡查检查通报，对6名职工迟到早退问题进行通报批评，对1名躺平职工进行了调离，对5名职工进行了表扬。馆内工作风气明显好转，馆员素质得到了提升。1人被省高校图工委表彰为“江苏省高校图书馆榜样馆员”，全省共评选59人。1人获得省高职院校信息素养大赛微课赛一等奖，1人被省图工委聘为省全民阅读专家委员会委员，9人获得省信息素养大赛优秀指导教师称号；完成了4名劳务派遣人员的招聘及上岗。建成了国学馆和校园书店。每年召开读者座谈会，听取读者对管理的建议和意见。图书馆的学习环境得到进一步改善。更换了3台新饮水机、安装了3台检索机，购置了246节新书架，新安装了180个插座，添置了20个台灯，对馆内不亮的灯具进行了分阶段维修。

**三、以文献资源保障为基构建本科层次的文献资源体系**

这三年是我校职业本科创建从提出到启动再到蓄力冲刺的三年。我瞄准职业本科创建目标，始终把夯实文献资源保障体系作为重中之重一以贯之的重点工作。把2022年确定为资源建设年，在经费不足情况下，完成了新增4万册纸质图书的工作目标。把2023年确定为资源建设安全年，集中开展了二级学院专业资料室的建设与管理情况的调研。把2024年确定为资源建设冲刺年。面对三四十万图书量的巨大缺口，面临背水一战的巨大压力，我在特价图书招标基础上重点在捐赠上下功夫。年初成立了图书捐赠工作领导小组，通过开展“捐书传情、书香永驻”图书捐赠倡议，举办捐赠证书颁发仪式，上门驻点收书，发布每月捐赠数据报告等方式营造全校上下的浓厚氛围。在师生、校友、社会各界的大力支持下，共收到捐赠图书29.1万册，实际编目加工26.4万册。据统计，三年期间分别新增4万册、16万册、42万册图书。经过三年的持续发力，我校馆藏纸质图书总量超过123万册，完成了职业本科创建的图书指标达成度。

数字资源保障力度得到增强。完成了数字图书馆网站的部署工作，实现了70余万种电子图书的本地镜像及其揭示。在用数据库总量达到18个。截止到今年年底前，纸质图书总量、数据库总量、电子图书总量三项指标均提前一年达到了“十四五”事业发展规划设定的预期目标。

**四、深化图书馆管理改革，促进服务提质增效。**

有什么管理理念就有什么服务质量。我坚持以改革为动力，“抓大放小”，抓图书馆的重大改革思路、重大决策部署，当好改革发展的“火车头”。

一是研究出台《图书馆职工年度考核推优方案》，实行过程量化考核，以贡献为导向，以实绩论英雄，提升职工年终考核的科学性，扭转了过去靠拉票评先进的不合理机制，引导职工转变“排排坐”的观念，增强了职工爱岗敬业的奉献意识和拼搏精神。

二是牵头并推动全馆倒架工作，在广泛征求意见，多次研讨倒架方案基础上，确定了新书架的书库分布，确定了新的图书类别调整布局，同时通过倒架既解决了眼前涨架问题，也为职本创建中大量新增图书预留了空间。

三是牵头职本创建工作。起草制定了《图书资源支撑职业本科创建实施指导方案》，根据我馆捐赠图书多的特点，创造性的实行“一书库双同类两颜色”的图书上架模式，既符合评估专家提出的捐赠图书与购置图书分开的要求，又最大程度的把同一个书库的书架用到最大化。着眼于提升评估专家进校检索图书的效率，创造性构建了书库人员加行政人员的“1+1”图书检索机制，一线图书检索人员总数达17人，占全馆总人数的74%。

四是深化阅读推广机制，把图书馆十余年单独举办的读书节、读者节变成图书馆牵头，团委、通识教育学院共同参与的书香校园活动，实现了资源整合，优势互补，形成了书香校园建设新机制。

五是抓住新生入校适应大学生活的时机，图书馆在每年春学期举办读书节基础上，在秋学期举办读者节活动，目前已经连续举办4届，形成了一年两个节，全年不间断的阅读推广机制。

六是深化图书采访改革。每年举办图书馆义务荐购员线上图采体验活动，从一人采全校看的传统模式改变为读者荐购+馆员采访相结合的采购模式，申请了零星采购项目，增加了采访的灵活性。

**五、启智润心，发挥图书馆文化育人功能**

大家都说图书馆是学术中心，但我认为对高职院校的图书馆来说，文化中心、文化阵地是比学术中心更能符合高职教育规律，更符合高职图书馆定位。

一是推进了两期文化建设工程。一期增加了阅读诗句、励志标语、名家书法画作，二期建成了校园会客厅——“文泉书房”校园书店，既延伸了图书馆文化育人功能，又增加了校园文化建设成果。

二是以全国高职大学生信息素养大赛为平台和抓手，提升学生职业素养。三年来，共有13名学生获得省赛一二三等奖，1人进入国赛。积极组织动员我校师生参与各类学会、数据库的征文、艺术设计、知识竞赛等活动，一批学子获奖，学校荣获“第五届全国高职高专信息素养大赛最佳组织奖”和省级“最佳组织奖”、第二届“知网杯”大学生信息素养检索大赛“最佳组织奖”、全国职业院校阅读文化创意设计展示活动“优秀组织单位”等各类荣誉十余项。

三是两节联动推动文化活动高潮迭起。策划举办了全国建设类高校图书馆及校园书店建设联盟第五次工作会议、读者节开幕式暨书画捐赠仪式等，每年为师生提供征文、书评、专家报告、线上线下艺术与阅读展览等各类活动20余项。创办了阅读推广品牌——文泉书岚读书会，坚持一年两期，邀请校内外名家学者分享文学哲学经典，在经典剖析中增强当代青年的人生感悟和社会责任感。已经举办4期。

**六、以安全为要，全方位提升图书馆安全治理能力**

安全是发展的前提，发展是安全的保障。图书馆是学校消防重点单位和人员活动密集场所，涉及到建筑安全、消防安全、电气安全、特种设备安全等方方面面。工作中，我始终牢固树立安全意识，履行消防安全工作责任制。随着图书馆变为多家单位办公的综合楼，我及时向教代会提交“加强图书馆场所安全”的提案，提请有关部门关注图书馆各单位之间消防安全责任划分。针对读者反映图书馆内灯不亮、地插没电等问题，我在调研基础上形成了“关于图书馆电路问题及其安全隐患的报告”，在校党委的支持下，完成了图书馆电路整改工作。邀请泉山消防救援大队来到图书馆检查消防安全隐患，针对发现的隐患问题，组织消防安全隐患问题大整改。此外还完成了UPS电池更换、新防火墙更新、机房柜式灭火装置的冲压。

**七、以敢于担当的精神状态，推动各项工作再创新局面。**

这三年，我始终坚持逢山开路、遇河架桥的开拓精神，在图书馆面临改革发展的关键时刻敢啃硬骨头。校园书店建设难度大，多方利益交织，我多方协调出版社、运营商，牵头召开多次会议推进书店实质性落地，促成了三方协议的签署，完成了书店的揭牌。在学校因疫情封闭管理期间，我把馆员分成三个工作组，由馆领导分别带队，实行AB角轮岗管理，封闭在校园，吃住在馆内，战斗在一线，全力以赴、事无巨细地做好广大学生的日常服务保障。图书馆原有的汇文管理系统已经使用了20年，为了采用新一代图书管理系统，我联合徐州市教联体内有关高校，与超星公司进行了多轮谈判，达成了关于使用超星新一代图书智慧管理平台的框架性协议，举办了新一代图书系统上线发布会，实现了图书管理系统的更新换代。为了给师生提供优质外文资源，我抓住EBSCO数据库签约馆增补的时机，积极争取省高校图工委支持，争取到以省内签约馆联采优惠价格购置了EBSCO数据库，填补了我校多年来没有外文类期刊及相关学科资料数据库的空白。

2024年暑假，我给自己放了两天假回了一趟老家，三天在南京参加干部培训，其他时间都在图书馆，没有休息日的现场协调推进图书加工队伍、盘点定位队伍及特价图书加工队伍三支队伍的工作进度，解决图书加工及图书盘点中遇到的问题。10月初捐赠图书加工完成总量仍不达标情况下，我寝食难安，想方设法联系校友会捐赠，推进社会各界捐赠。这三年，我把全部的精力和能量都投入到了工作中，从来没有躺平心态，始终以饱满的精神状态投入工作中，即使自己受到学校问责的情况下，我也能够咽下委屈，调整自身状态，全身心的投入工作中。这三年我虽然没有获得任何校级荣誉，但是我没有任何怨言，相较于学校的荣誉，我更加在乎职工对我工作的认可。感谢大家三年来对我工作的支持和理解。

**八、党风廉政建设及不足之处**

落实党风廉政建设责任制，坚持“一岗双责”，除了召开党风廉政专题会议外，把坚持把廉洁要求、廉政提醒落实在各类货物、服务的招标采购及工作推进过程中，严格履行招标流程，多次拒绝了个别服务商提出的串标、陪标。我相信廉能生威，廉洁不仅是工作的底线，更能激发工作中的凛然正气。工作中也暴露了一些不足。由于党政一肩挑，工作压力大、事务杂，政治理论学习的被动性多，主动学习少，学习的系统性、深入性还远远不够。有时对待职工缺乏做思想工作的耐心，有时有急躁心态。在报纸合订本的处理上，没有严格履行组织程序，自行安排处理，暴露出我个人组织纪律观念淡薄的问题。我将加强自我反思，在以后的工作中加以改正。

二〇二四年十二月二十二日