个人任期述职述廉报告

刘志坚

本人自2022年1月开始担任科技处长一职，兼学报编辑部主任，并兼任实验实训党支部书记一年，任职期间，不断学习国家、省关于职业教育和科技创新相关政策，积极参加主题教育活动，全心服务学校发展战略、真心服务师生发展愿望，认真做好各项工作，在学校党委的正确领导下，在学校领导的关心和帮助下，在相关部门和二级学院的大力支持下，科技处和学报编辑部工作稳步推进，实验实训党支部工作扎实开展，现将工作情况汇报如下：

一、**思想政治方面**

本人认真习近平总书记有关主题教育系列重要讲话、二十大报告、二十届二中、三中全会精神以及《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》重点篇目，通过理论学习来提高政治业务素质，坚定理想信念，坚定四个自信，增强四个意识，做到两个维护，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

在担任支部书记期间，组织本支部成员开展各项活动，带领本支部党员扎实开展政治理论学习，增强理论学习的主动性和自觉性，及时学习掌握党的最新理论成果，不断提高支部党员和自身的理论素养和政策水平。加强党支部建设，发挥战斗堡垒作用，党支部委员分工明确，工作积极，主动作为；认真落实“三会一课”制度，严格执行党组织生活会制度，中心组学习内容针对性强，党组织活动形式多样。

坚持用党性原则和纪律规矩约束自己，不断加强自身修养，培养高尚的政治思想品德，在工作中，本着为教师服务的精神指导本岗位的具体工作。坚持工作的原则性、事业心、责任感和政策性。强化政治品格锤炼，不断提高政治敏锐性和政治警觉性，善于从政治上认识和分析问题，积极应对意识形态领域的复杂局面。

**二、工作方面**

任现职以来，本人会同本部门人员深入教师之中，了解教师的需求，及时掌握针对科技工作所存在的普遍问题，联系我校科技工作实际，根据国家的科研政策导向主动谋划新举措，力图通过科技管理工作思路和方法的创新，提升我校科技创新能力和成果转化能力。

1.进一步修订完善了学校科研管理制度。完善了纵向科研经费配套管理，修订了横向科研项目和经费管理办法，加强了人文社会科学类科研成果意识形态的审核工作，出台了《关于提升科技服务能力和科技成果转化成效的实施意见》，制订了《江苏建筑职业技术学院科技成果转化管理办法及实施细则》、《江苏建筑职业技术学院横向科研经费管理补充规定》、《江苏建筑职业技术学院高水平论文认定办法(试行)》、《江苏建筑职业技术学院科技创新团队管理办法》、《江苏建筑职业技术学院科研平台管理办法》，正在拟定出台《江苏建筑职业技术学院科研诚信管理办法》。协助完成《江苏建筑职业技术学院职称评审办法》等文件。

2.积极争取高层次项目。近三年我们认真组织谋划，积极准备国家自然科学基金项目的申报工作，邀请相关领域专家召开专题讲座进行指导，共申报国家自然基金项目40余项，有三个项目获国家自然科学基金青年项目立项资助，分别是2023年赵美霞博士申报的“磁性核壳固体超强酸催化褐煤含氧桥键温和定向裂解”项目，2024年郭红军博士申报的“深部卸荷煤体破坏机理与动力响应机制研究”和张行博士申报的“刮板圆环链系统服役状态监测与智能管理研究”2个项目，目前为止，我校共管理国基金项目七项。也是我校持续培育高水平优质项目工作的显性成果。

3.做好各类科研项目申报与管理。三年来，我们积极组织申报各级各类项目，市级以上项目30多类，累计1100余项，获批基金委、住建部、科技厅、教育厅、住建厅、徐州市科技局等自然科学项目70余项；获批教育厅、省社科联、徐州市社科联、徐州市等社科类项目400余项；校级科研项目300余项，引导教师开展科学研究，鼓励教师带动学生积极开展创新实践活动，加强创新教育与专业实践深度融合。按时组织项目中期检查和验收。协调和组织住建部、科技厅、住建厅、徐州市科技项目验收100余项，完成教育厅、省社科联项目的中期检查及验收材料的整理，做好校级课题的验收工作。

4.注重成果凝练，加强奖项申报。在积极组织高质量项目的同时，科技处也加强对科研项目进展情况进行追踪管理，积极组织申报省部级、市厅级科研等各类优秀成果奖。共申报市级以上奖项7大类，累计150余项。连续三年获淮海科学技术奖一等奖，在江苏省哲学社会科学优秀成果奖、江苏省社科应用研究精品奖、徐州市自然科学优秀论文奖、徐州市哲学社会科学优秀成果奖、徐州市发明协会科学技术奖均有斩获。

5.加强平台管理，增强社会服务能力。江苏建筑节能与建造技术协同创新中心通过第三期建设任务验收，“江苏省智能视觉识别与数据挖掘工程研究中心”成功获批省级工程研究中心，“智慧建筑绿色低碳”成功获批省级工程技术研究中心，[完成3个徐州市工程研究中心的申报组织工作；](http://crp.jsjzi.edu.cn/oa/News/Manages/News_Detail.aspx?XIN=8636" \t "_blank)出台校级科研平台管理办法，立项校级科研平台3个，进一步提升优化了我校科研平台体系。对省发改委立项的省级实验室进行了周期性检查、考核。根据省教育厅和学校统一安排，积极做好科研实验室的安全检查与隐患整改工作，保障师生人身财产安全与校园稳定。并对校级科研平台进行了检查和整改工作，对近3年没有科研成果的校级科研平台进行了撤销。

6.科技成果转化和技术服务取得成效。我校在深度挖掘、推广高效优质科研成果的同时，不断鼓励教师匹配市场需求，推动科技成果与市场需求的高效对接，促进科技与产业、金融的深度融合。强化科研成果的转化和社会技术服务工作，努力拓宽科技成果转化的渠道，获批徐州市知识产权运营中心。三年来，共完成专利转化260余件，专利转让费到账300余万元；签署横向科研服务项目110余项，到账金额500余万元。两项指标均创学校历史最高额。

7.做好日常工作。认真完成三个年度的教育部的科技和人文社科的统计、江苏省技术市场统计、科技服务地方统计等各种科技相关的统计工作；以及学校科研成果统计，年终部门绩效考核和个人科研绩效核算。积极组织系列科研专题讲座。为提高我校师生的科研水平，了解前沿科技发展，科技处积极联系主办、协调各二级学院主办了一系列科研专题讲座和校友讲座。博士沙龙完成换届，广泛开展学术交流和讲座。积极组织师生参加科协活动。积极组织我校青年教师申报江苏省青年科技人才项目、江苏省科协青年人才托举工程资助培养项目，组织我校师生参加“科创江苏”创新创业大赛等一系列科协活动。横向项目合同的登记和管理工作。积极响应上级相关部门横向项目管理政策，进一步规范横向项目管理。同时根据老师们反映的在省技术交易平台登记后审核方面的问题，学校专门请淮海技术产权交易中心的审核专家，到各二级学院进行专题讲座，面对面解决老师们存在的问题。进一步扩大横向项目成果的认证评价范围，促进科研人员实施横向服务水平的发展。召开学术委员会会议。组织召开校学术委员会会议，就学校的职称评审、人才引进、高水平论文的认定及二级学院教授委员会的组建进行了商讨。

8.做好学报编辑部工作。每年完成了4期学报的编辑出版工作及数据上传、发行等工作。完成了江苏省报纸出版单位社会效益评价考核申报工作，考核结果为优秀。继续开展“我为师生办实事”项目，分别在2个学院做了“学术论文投稿注意事项及审稿常见问题分析”讲座。顺利通过了江苏省新闻出版局期刊核验，编校质量在万分之二以下，受到省局的通报表扬。筹备主办了中国高校科技期刊研究会高职高专期刊专业委员会年会，协助完成专委会换届工作。完成了全部责编继续教育学时的培训任务。组织了“2023年度中国高校科技期刊建设示范案例库：编辑团队及编辑个人案例”，2023年度“中国高校科技期刊建设示范案例库·金笔论著/银笔论著/铜笔论著”等申报工作。我校学报编辑部入选为优秀团队案例、1人获优秀主编、1人获优秀银笔论著奖，学报入选2024年度中国高校优秀科技期刊建设示范案例库、获评“中国应用型型权威期刊”“RCCSE中国核心学术期刊（A）”。

三、**廉洁自律方面**

本人高度重视廉洁自律工作，不断加强自身的党性修养，坚定实现共产主义理想奋斗的信仰和全心全意为人民服务的信念，真正把党章党规内化于心、外化于行，做忠诚、担当的共产党员，凝心聚力、奋发图强，树立部门窗口服务单位的新形象。履行“一岗双责”，确立工作定位，用制度管人管事，加强队伍建设、提升管理水平。切实加强党风廉政建设，做好反腐倡廉工作，提高自身及本部门人员的拒腐防变和廉洁自律意识与能力，落实党风廉政建设工作责任制，明确责任人，贯彻落实党务、政务公开工作，自觉接受职工和群众的监督。认真学习党的廉洁自律方面的制度和规定，不断提醒自己问题就在身边，牢牢把握为人、做事的基准和底线，坚定支持全面从严治党，整饬党风，严厉惩治腐败，净化党内政治生态的精神，不断改进自身的工作作风，率先垂范，严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》的有关规定，在实际工作中严格要求自己，注意摆正位置、及时沟通，正确对待权力，坚持做到自重、自省、自警、自励，立身为公，勤政廉洁，切实提高自身的品德修养和素质，不断提高思想认识和自律意识，增强自觉执行党风廉政规定的自觉性，与党中央保持一致。

**四、个人业绩方面**

任职期间，本人授权发明专利3件，申请和参与纵横向科研项目6项，作为主持人和参与人获得淮海科学技术奖3项，完成《建筑概论》《建筑CAD》《安防系统施工与安装》课程的授课任务，保证每学期上一门课。参加全国职业院校技能大赛裁判工作，并担任裁判长。当选为徐州市智库联盟常务理事，当选徐州市发明协会副会长。参加全国住建行指委的各项活动。认真完成“双高”建设任务，并组织落到实处。作为职业教育建筑智能化工程技术专业教学资源库项目组子项目负责人参加的国家资源库通过验收。

**五、问题与改进**

存在的问题：在科研制度和评价体系的修订和建立上还需根据上级文件精神进一步加强并及时宣传；技术服务的人员准备和技术准备仍显不足，科技管理人员队伍建设上还有待加强，人员少，迫于应付日常的工作，缺乏培训和提高的安排；科技成果转化及认定的专业人才队伍人数不足，专业化服务能力不足；促进科技成果转化的评价体系仍需完善；高质量科技成果供给不足，对科技服务工作造成一定影响；科研团队的合力还没有真正形成，造成高层次项目突破不多；科研管理的信息化和精细化程度不够高，科研管理系统的建设与学校高水平院校建设和更高层次的发展还存在改进的空间；深入基层了解教职工的所需所想，为大家解决实际问题的力度还需提升。

改进措施：加强各方面的沟通，了解真实想法，努力改进和提高。对于工作中的问题，要提高执行力和落实力，要多深入一线教师中，对于个人工作中的疏漏与失误，要端正态度，及时发现问题，迅速采取措施解决，在实践中不断总结经验，及时更新自身的知识，紧跟社会需求和技术的发展，适应岗位要求，做好科技工作和学报工作，提升学校影响力。